

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №19

ПРИНЯТО.
на заседании педагогического совета
МБОУ СОШ №19
4 (протокол № 4 от 31.03.2025 года)

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
МБОУ СОШ №19
5 (протокол № 5 от 31.03.2025 года)

УТВЕРЖАЮ
Директор МБОУ СОШ №19
Чарова М.А.
31 марта 2025г
УТВЕРЖДЕНО
приказом
МБОУ СОШ №19
38-8 от 31.03.2025 года № 38-8

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МБОУ СОШ №19

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения, утвержденным Правительством Республики Северная Осетия – Алания от 03 декабря 2021 года № 414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки РСО-Алания, на основании Положения управления образования АМС г. Владикавказ от 30.12.2021 года №1040 «Об оплате труда работников организаций, подведомственных управлению образования АМС г. Владикавказ» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников образовательных и научных организаций, находящихся в ведении управления образования АМС г. Владикавказ.

2. В МБОУ СОШ №19 (далее Школа) оплата труда работников устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Школы.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника определяется размерами не ограничивается.
5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.
6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется раздельно по каждой должности.
7. «Повышение уровня реального содержания заработной платы работников обеспечивается посредством индексации размеров заработной платы. Объем фонда оплаты труда работников Организаций подлежит ежегодной индексации исходя из индекса роста потребительских цен, сложившегося в Республике Северная Осетия-Алания за отчетный финансовый год».

II. Формирование фонда оплаты труда

8. Фонд оплаты труда работников Школы на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности Школы.
9. Штатное расписание включает в себя должности работников МБОУ СОШ №19 и утверждается директором. Наименования должностей или професий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9.1. Базовая часть оплаты труда включает в себя:

базовые оклады (ставки);

выплаты компенсационного характера.

9.1.1. Базовые оклады (ставки) работникам Школы устанавливаются **согласно приложению 1** к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКТ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация):

в размере 100 рублей – в школе.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников других образовательных организаций определяется по формуле:

$$Об = Обп + К, \text{ где:}$$

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

9.1.2. Выплаты компенсационного характера, включаемые в базовую часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Школы, разработанными с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и рассчитываются в денежном выражении согласно следующему Положению.

Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем Школы, а руководителю Школы – Управлением образования АМС г. Владикавказ (далее – Управление). Конкретный размер выплаты определяется на учете требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половинной месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = (Об + Нк) / 72 \times Ч_{ф}, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

О6 – базовый оклад (ставка) учителя (преподавателя);
 Нк – размер надбавки за квалификационную категорию.
 Для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк – 2 000 рублей;
 для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк – 4 000 рублей;
 72 – норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;
 Φ – фактическое количество часов, замещенных учителем (преподавателем) за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;
 3) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = (О6 + Нк) / \Phi_{\text{нп}} \times \Phi, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;
 О6 – базовый оклад (ставка) воспитателя;

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию.

Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк – 2 000 рублей;

для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк – 4 000 рублей;

$\Phi_{\text{нп}}$ – норма часов в месяц по производственному календарю;

Φ – фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

4) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = О6 / \Phi_{\text{нп}} \times \Phi, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

О6 – базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

$\Phi_{\text{нп}}$ – норма часов в месяц по производственному календарю;

Φ – фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

5) за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) размер выплаты составляет от 20 до 22 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации школы;

6) за сверхурочную работу выплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни выплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

8) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер выплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором;

9) за выполнение функций классного руководителя (кураторство): в общеобразовательных школах при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек – 2000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания рассчитывается по формуле:

$$2000 / 25 \times K_o, \text{ где}$$

K_o - количество обучающихся в классе;

за выполнение функций классного руководителя в школе за счет средств федерального бюджета размер выплаты составляет 5 000 рублей.

10) за проверку тетрадей (письменных работ) при нормативной наполняемости класса 25 человек рекомандуемый диапазон выплат 400-1100 рублей, в том числе по предметам:

математика, русский язык и литература, начальная школа – 1100 рублей;

иностранный язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география – 800 рублей;

астрономия, информатика и информационно-коммуникационные технологии, экономика, право, окружающий мир, основы безопасности жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, ИЗО, искусство (МХК) – 400 рублей.

Размер выплаты рассчитывается по формуле:

$$Дпр = Дл / 25 \times K_o, \text{ где:}$$

$Дпр$ - выплата за проверку тетрадей (письменных работ);

$Дл$ – размер выплаты, установленный в диапазоне;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

K_o - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса (K_o) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей (письменных работ);

11) за специфику работы:

за специфику работы педагогическим работникам:

за индигидуальное обучение детей, имеющих органические возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения – 1 500 рублей;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей – 1 000 рублей;

за работу в классах, группах, отделениях для обучающихся (воспитанников) с органическими возможностями здоровья, созданных в школе, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными школами – 1 500 рублей;

12) за проведение внеурочной деятельности-2000.

Выплата устанавливается педагогическим работникам при проведении внеурочной деятельности определяются СОШ самостоятельно в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования.

9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями Положения, стимулирующие выплаты с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включается в себя следующие выплаты стимулирующего характера:

9.2.1. За интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника. Критерии и показатели деятельности работников организации (за исключением руководителей) утверждаются руководителем организации.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам организации на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с установленными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда организации на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителей организации) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество работы (оказываемых услуг) за отработанный период.

9.2.2. За качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории – 2000 рублей;

высшей квалификационной категории – 4000 рублей;

квалификационной категории «педагог-методист» – 2000 рублей;

б) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» - 1500 рублей;
 «Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») - 1500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» - 1000 рублей;
 «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1000 рублей;
 «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» - 1000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия – Алания» - 1000 рублей;
 «Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1000 рублей;
 «Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» - 1000 рублей;

медаль К.Д. Ушинского – 1000 рублей;
 медаль Л.С. Выготского – 1000 рублей;

нагрудный знак «Личный наставник» - 500 рублей;
 нагрудный знак «За верность профессии» - 500 рублей;

нагрудный знак «Молодость и профессионализм» - 500 рублей;

«Личный работник сферы образования Российской Федерации» - 500 рублей;
 «Личный работник сферы воспитания детей и молодежи» - 500 рублей;

«Личный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей;
 «Личный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Личный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;
 «Личный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Личный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей;
 «Отличник народного просвещения» - 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных Организаций - при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или предоставляемых дисциплин - 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий награда устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей награда устанавливается по основной должности независимо от объема учебной (преподавательской) работы в неделю;
 в) учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-методиста и воспитателя-методиста, - 5000 рублей;

учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-наставника и воспитателя-наставника, - 7000 рублей.

9.2.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 10 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Педагогические работники» в соответствии с приложением I настоящего Положения).

свыше 15 лет — 13 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Педагогические работники» в соответствии с приложением I настоящего Положения).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Педагогические работники» в соответствии с приложением I настоящего Положения, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 1384 рубля;
свыше 15 лет - 1799 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 5 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Педагогические работники» в соответствии с приложением I настоящего Положения).

от 5 до 10 лет - 7 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Педагогические работники» в соответствии с приложением I настоящего Положения).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет молодым педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Педагогические работники» в соответствии с приложением I к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 692 рубля;
от 5 до 10 лет - 969 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

9.2.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные

организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должностей «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производится ежемесячно выплаты в течение 2-х лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = O * 0,7(0,5) * Ч_{\text{факт.}} / Н_{\text{ч}}, \text{ где:}$$

O - базовый размер оклада (ставки) по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников», установленный в соответствии с Положением;

0,7 - доля выплаты от оклада в первый год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с Положением I к настоящему Положению);

0,5 - доля выплаты от оклада во второй год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с Положением I к настоящему Положению);

ставка заработной платы.

Для педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с Положением I к настоящему Положению, размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = 9618(6870) * Ч_{\text{факт.}} / Н_{\text{ч}}, \text{ где:}$$

9618 - размер выплаты в рублях в первый год работы;

6870 - размер выплаты в рублях во второй год работы;

Ч_{факт.} - фактическое количество часов педагогической (учебной) (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Н_ч - норма часов педагогической (учебной) (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.

Для педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с Положением I к настоящему Положению, размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = 9618(6870) * Ч_{\text{факт.}} / Н_{\text{ч}}, \text{ где:}$$

9618 - размер выплаты в рублях в первый год работы;

6870 - размер выплаты в рублях во второй год работы;

Ч_{факт.} - фактическое количество часов педагогической (учебной) (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Н_ч - норма часов педагогической (учебной) (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.

9.2.5. Читателем общеобразовательных организаций ежемесячно производится выплата в размере 1000 рублей для стимулирования повышения квалификации.

9.2.6. Педагогическим работникам государственного бюджетного образовательного учреждения «Республиканский центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи» «Вершина» ежемесячно производится выплата в размере 10 000 рублей за реализацию образовательных программ по подготовке к всероссийской олимпиаде школьников, иным творческим и интеллектуальным конкурсам и мероприятиям.

9.2.7. Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и

допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

9.2.8. Совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточные аттестации и допущенным на основании трудового договора в последний год обучения к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

9.2.9. Премияльные выплаты по итогам работы.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономики по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Организация может быть выплачена премия. При премировании работников могут учитываться:

- результаты государственных итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;
- результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания, кубок Главы Республики Северная Осетия-Алания, «Зарница»);

- результативность участия в чемпионатах «Профессионалы», «Абилимпикс»;
- эффективность профлактационной работы по предупреждению правонарушений; преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический класс», «Кадетский класс», «Медицинский класс», «Инженерный класс», «Психолого-педагогический класс», «IT-класс в школе»;
- результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;
- объективность оценки качества образования;
- высокий процент посещаемости в дошкольных группах;
- результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания);
- высокие результаты внешних мониторингов;

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организаций, а также средств, полученных о приносящей доход деятельности, направляемых на стимулирование труда работников Организации».

1.2. Пункт 18 Положения изложить в следующей редакции:

«Руководителю Организации при наличии экономики по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год».

Премия выплачивается в соответствии с Приказом Учреждения.». 1.3. Пункт 20 Положения изложить в следующей редакции:

«Базовые оклады (ставки) заместителя руководителя, главного бухгалтера Организации устанавливаются приказом руководителя Организации на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации».

1.4. В разделе «Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» приложения 1 к настоящему Положению позицию

«преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)»	4	квалификационный уровень	13740
--	---	--------------------------	-------

изложить в следующей редакции:

преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4	квалификационный уровень	16488
---	---	--------------------------	-------

III. Порядок условия оплаты труда руководителя Школы, его заместителей, главного бухгалтера

10. Оплата труда руководителя Школы производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем Школы и главным бухгалтером. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор

дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя Школы и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем Школы и вышеперечисленными работниками,

в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Школы. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя Школы, его заместителей, главного бухгалтера включается в себя базовые оклады (ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

13. Базовый оклад (ставка) руководителя Школы устанавливается приказом Управления в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем Школы, и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объёмные показатели, утверждённые приказом Управления.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана Школа. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу Школы, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) без включения в них надбавок за ученую степень и компетенции работников, относящихся к основному персоналу Школы.

16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Школы устанавливается приказом Управления в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников Школы. Перечень целевых показателей эффективности работы Школы утверждается приказом Управления.

17. Выплата руководителю Школы за эффективную работу по внебюджетной деятельности устанавливается приказом Управления по итогам работы за год в процентном отношении от суммы привлечённых средств и выплачивается ежемесячно в равных долях в течение года, следующего за отчетным, за счет средств, полученных Школой от приносящей доход деятельности.

При увольнении руководителя Школы, назначенная выплата производится в полном объеме.

18. «Руководителю Организации при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год».

19. Преподавательская и иная работа руководителя в Школе, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Управления и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

20. Положение изложить в следующей редакции:

«Базовые оклады (ставки) заместителя руководителя, главного бухгалтера Организации устанавливаются приказом руководителя Организации на 10-30 процентов ниже базового

22. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам
общественных должностей руководителей, специалистов и служащих
мunicipальных образовательных организаций муниципального образования
образования и по профессиональным квалификационным группам
образовательных учреждений муниципальных образований. Владельцам
устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

23. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых школой услуг, Школа вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатым расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

24. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом ПИколы с учетом мнения представительного органа работников ПИколы или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжёлым материальным положением.

25. Условия оплаты труда работников Школы, не урегулированные настоящим Положением, определяются Школой самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством и по согласованию с Управлением.

**БАЗОВЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (СТАВOK) РАБОТНИКОВ СФЕРЫ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ**

(в ред. Постановлений Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 29.05.2024 N 264, от 28.12.2024 N 602)

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общественные должности служащих первого уровня"		
Депроизводитель; касир; комедант; секретарь-машинистка, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11 000
Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2 квалификационный уровень	11 200
Профессиональная квалификационная группа "Общественные должности служащих второго уровня"		
Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11 200
Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий центральным складом; заведующий складом; заведующий фотографией; заведующий хозяйством; должности служащих I квалификационного уровня, по	2 квалификационный уровень	11 400

"Общепраславные должностные служащие третьего уровня"		
Профессиональная квалификационная группа		
бухгалтер отделений; заместитель главного главные специалисты: в отделах, отделений; заместитель главного	5 квалификационный уровень	13 000
наименование "ведущий" производное должностное которым может устанавливаться квалификационного уровня, по должности служащих первого	4 квалификационный уровень	12 800
внутридолжностная категория которым может устанавливаться I квалификационного уровня, по должности служащих первого	3 квалификационный уровень	12 600
внутридолжностная категория которым может устанавливаться II квалификационного уровня, по должности служащих первого	2 квалификационный уровень	12 400
уровню отнесенные к квалификационному закуп, другие должности, юрисконсульт, специалист в сфере общественности; экономист; специалист по связям с социолог; специалист по кадрам; менеджер; психолог; переводчик; инженеры всех специальностей; бухгалтер; документовед; инженер;	1 квалификационный уровень	12 200
"Общепраславные должностные служащие четвертого уровня"		
Профессиональная квалификационная группа		
наименование "ведущий" производное должностное которым может устанавливаться квалификационного уровня, по должности служащих первого	4 квалификационный уровень	12 000
квалификационному уровню должности, отнесенные к повар); заведующий столовой, другие заведующий производством (шеф-	3 квалификационный уровень	11 600
уровню отнесенные к квалификационному "старший", другие должности, должностное наименование которым устанавливается производное		

Профессиональная квалификационная группа		
начальник отдела	1	13 200
Профессиональная квалификационная группа		
"Должности научных работников и руководителей структурных подразделений"		
младший научный сотрудник, научный сотрудник, заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фото-, кинооборудования, оптехники, средств связи)	1	28 800
старший научный сотрудник; заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 - 5 квалификационным уровням)	2	29 000
ведущий научный сотрудник; заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель бригады (группы))	3	29 400
главный научный сотрудник, заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь	4	29 800
начальник (заведующий) обособленного подразделения	5	30 400
Профессиональная квалификационная группа		
"Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"		
вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	1	11 100
Профессиональная квалификационная группа		

"Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"		
Джурыый по режиму; млдший воспитатель	1	11 200
диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	2	11 300
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей структурных подразделений"		
заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, кабинетом, лабораторией, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и дополнительное образование детей	1	13 200
заведующий структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и дополнительное образование детей; начальник (заведующий, директор, руководитель управления): кабинета, лаборатории, отдела, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	2	13 400
Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный	1	13 200

врачи-специалисты			2	22 080
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"				
(в ред. Постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 28.12.2024 N 602)				
руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальные педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог-библиотечкарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший методист; учитель-логопед (логопед)	уровень
			2	13 400
			3	13 600
			4	16 488

Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
инструктор по лечебной физкультуре	1	13 400
фельдшер; медицинская сестра	4	14 260
Профессиональная квалификационная группа "Общепраславные профессии рабочих первого уровня"		
гаражист; дворник; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; (производственных) помещений; кухонный работник; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1	10 900
профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием "старший"	2	11 000
Профессиональная квалификационная группа "Общепраславные профессии рабочих второго уровня"		
ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, водителя автомобиля; стекольщик, буфетчик, дежурный по общежитию, плотник, пожарник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту газового оборудования, электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий	1	11 000

22 000	2	старший преподаватель; заведующий
20 000	1	ассистент, преподаватель; начальник (заведующий) отдела, руководитель (заведующий) учебного подразделения, помощник и других подразделений, помощник преподавателя, помощник ректора, руководитель (заведующий) учебного подразделения (практики, научный секретарь совета института)
(в ред. Постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 29.05.2024 N 264)		
"Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений"		
Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования		
11 500	4	наименование профессии рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих особо важные и ответственные работы)
11 400	3	наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
11 200	2	наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
		рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

отделом аспирантуры	квалификационный уровень	
доцент; заведующий издательством учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, начинающий учебное отделение, учебно-методическое управление	квалификационный уровень	24 000
профессор	квалификационный уровень 4	25 000
заведующий кафедрой	квалификационный уровень 5	29 000
декан факультета	квалификационный уровень 6	31 000
"Профессиональная квалификационная группа звена" "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего"		
библиотекарь; художник	квалификационный уровень 1	12 200
эксперт по комплектованию; библиотекарь I категории	квалификационный уровень 3	12 400
ведущий библиотекарь; ведущий библиограф	квалификационный уровень 4	12 600
главный библиотекарь	квалификационный уровень 5	13 000
"Профессиональная квалификационная группа второго уровня" "Должности работников печатных средств массовой информации второго"		
корректор	квалификационный уровень 1	12 200
"Профессиональная квалификационная группа третьего уровня" "Должности работников печатных средств массовой информации третьего"		
редактор	квалификационный уровень 2	13 400

Приложение 2
к положению об оплате труда работников
МБОУ СОШ №19

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ

(в ред. Постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания от
17.10.2023 N 451)

Учитель; преподаватель; педагог-организатор; социальные педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель-сурдопедагог; педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); педагог-библиотекарь; старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальные руководители; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего); тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего); ассистент; старший преподаватель; доцент; профессор; заведующий кафедрой; декан факультета (директор института); главные научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

(в ред. Постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания от
17.10.2023 N 451)